

METODICKE POKYNY

na vyplňovanie
Štvrťročného výkazu M (MZ SR) 2-04

Mzdové prostriedky a zamestnanci v zdravotníctve za rok 2017

Ministerstvo zdravotníctva SR vykonáva prostredníctvom Národného centra zdravotníckych informácií štatistické zisťovanie za účelom posúdenia personálneho a mzdového zabezpečenia poskytovaných služieb v zdravotníctve. Na tento účel slúži formulár *Štvrťročný výkaz M(MZ SR) 2-04 „Mzdové prostriedky a zamestnanci v zdravotníctve“*.

Obsahová náplň predmetného formulára bola vypracovaná na základe požiadaviek MZ SR za spoluúčasti NCZI.

Metodické pokyny, ktoré sú návodom na vyplňovanie predmetného formulára obsahujú všeobecné zásady, spôsob vyplňovania jednotlivých modulov, metodologické pravidlá vrátane definícií základných pojmov a požiadavky na väzby medzi vyplňanými číselnými údajmi.

Všeobecné zásady

Metodické pokyny sú záväzné pre všetkých poskytovateľov zdravotnej starostlivosti a ďalšie organizácie v zdravotníctve, ktoré majú podľa vyhlášky MZSR č.10/2014 v zmysle § 14 ods.1 písm. d) zákona 153/2013 Z. z. o národnom zdravotníckom informačnom systéme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v zmysle §11 zákona č. 540/2001 Z. z. o štátnej štatistike¹⁾ spravodajskú povinnosť vyplňať a predkladať štvrťročný výkaz M(MZ SR) 2-04 „Mzdové prostriedky a zamestnanci v zdravotníctve“.

Spôsob predkladania štatistických údajov

Spravodajská jednotka predloží štatistické údaje elektronicky vyplnením formulára na webovom sídle <http://nzcisk.sk> prostredníctvom web aplikácie ISZI alebo presunom XML dátového rozhrania funkciou upload do 14. kalendárneho dňa po sledovanom období Národnému centru zdravotníckych informácií. (ISZI - informačný systém zdravotníckych indikátorov).

Výkaz za:

- **1. štvrťrok** obsahuje údaje za obdobie **od 1. 1. do 31. 3.** - mesiac spracovania - kód **03**
- **2. štvrťrok** obsahuje údaje za obdobie **od 1. 4. do 30. 6.** - mesiac spracovania - kód **06**
- **3. štvrťrok** obsahuje údaje za obdobie **od 1. 7. do 30. 9.** - mesiac spracovania - kód **09**
- **4. štvrťrok** obsahuje údaje za obdobie **od 1. 10. do 31. 12.** - mesiac spracovania - kód **12**

Spravodajská jednotka (SJ) zodpovedá za úplnosť, správnosť, pravdivosť a včasnosť doručenia štatistických údajov.

Neúplné a chybné údaje budú vrátené späť príslušnej spravodajskej jednotke prostredníctvom web aplikácie ISZI (v časti - vrátené výkazy) na dopracovanie.

¹⁾ v znení neskorších predpisov

Spôsob vyplňovania formulára

Formulár je rozdelený na:

a) Identifikačnú časť:

- Identifikačné číslo organizácie - IČO.
- Názov spravodajskej jednotky (organizácie) a názov obce sídla spravodajskej jednotky.
- Meno, priezvisko a kontaktné údaje zostavovateľa výkazu (telefón vrátane smerového čísla a klapky, e-mailová adresa).

Vo web aplikácii:

- Komentár SJ k výkazu – možnosť zapísania krátkeho komentára k vykazovaným údajom alebo upozornenia pre NCZI.
- Poznámka NCZI (SJ nevyplní).
- Autor XML dátového súboru (softvérova firma).

*Spravodajská jednotka môže tiež zaslať komentár k vykazovaným údajom mailom alebo poštou **na adresu zodpovedného pracovníka** (eva.habalova@nczisk.sk)*

b) Údajovú časť:

Údajová časť pozostáva z modulov, v ktorých sa sledujú skupiny ukazovateľov zoradených do riadkov (v ďalšom označenie riadku R) a stĺpcov (v ďalšom označenie stĺpca S).

Nevyplnené políčka sa nechávajú prázdne, nepisujú sa do nich nuly alebo pomlčky.

V každom module je možnosť zapísania krátkej poznámky k jednotlivým skupinám ukazovateľov v danom stĺpci, ktorou spravodajská jednotka upozorní na zmenu vykazovaných údajov vzhľadom na predchádzajúce obdobie, resp. zdôvodní nedodržanie predpísaných väzieb medzi číselnými údajmi (maximálny prípustný rozsah pre zadanie poznámky pri elektronickom vyplňovaní formulára výkazu je 50 znakov).

Pokyny na vyplňovanie jednotlivých modulov štatistického výkazu:

**4201.
modul**

Zamestnanci (evidenčný počet) a mzdy (v EUR)

V module sa uvedú mzdové prostriedky (v EUR) vrátane refundácií a vrátane mzdových prostriedkov z mimorozpočtových zdrojov, bez ostatného peňažného plnenia (ostatných osobných nákladov), zaúčtované do nákladov organizácie v sledovanom období a vyplatené zamestnancom v pracovnom pomere v súlade so **zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov¹⁾** (ďalej len „zákon o odmeňovaní“) pokiaľ nebude uvedené inak, v súlade so zákonom č. 311/2001 Z. z. - Zákonník práce¹⁾ (ďalej len ZP) a v súlade s odmeňovaním dohodnutým v kolektívnej zmluve (ďalej len „KZ“) alebo vnútornom predpise (ďalej len „VP“), v ktorých sú podmienky odmeňovania upravené v rozsahu a za podmienok upravených ZP a osobitnými predpismi (napr. **zákonom č. 512/2011 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov¹⁾** - ďalej len „zákon o PZS“).

Spravodajská jednotka uvedie údaje za všetky ukazovatele výkazu, ak sú zadefinované v kolektívnej zmluve alebo vnútornom predpise.

Vykázané mzdové prostriedky musia zodpovedať prostriedkom vykázaným v účtovnom výkaze a v Štvrťročnom výkaze o práci „Práca 2 – 04“ predkladanom ŠÚSR za príslušné sledované obdobie.

Opravy údajov (vrátane zaúčtovania dobropisov, refakturácie, storná, opravy účtovných zápisov) za predchádzajúce vykazované obdobia sa nesmú zohľadňovať v údajoch za sledované obdobie. Tieto sa nahlásia zodpovednému pracovníkovi NCZI pre zapracovanie údajov do výkazu za vykazované obdobie, v ktorom vznikli.

Pre vykazovanie mzdových údajov, údajov o evidenčnom počte zamestnancov a počte odpracovaných hodín platí obdobne, ako je uvedené v *Metodických vysvetlivkách k obsahu Štvrťročného výkazu o práci „Práca 2 – 04“ vydané ŠÚ SR na rok 2017, pokiaľ nebude uvedené inak.*

Kde sa vo všeobecne záväzných právnych predpisoch používa pojem "plat", je ním mzda podľa § 254 ods.1 ZP.

Mzdové údaje (R3 až 37), údaje o počte odpracovaných hodín (R38 až 42), údaje o priemerných evidenčných počtoch zamestnancov a o evidenčných počtoch zamestnancov prepočítaných na plne zamestnaných (R43 až 49) sa vyplňajú v kladných číslach na dve desatinné miesta.

Údaje o evidenčnom počte zamestnancov vo fyzických osobách (R31, R33, R64 až 88) sa vyplňajú v celých kladných číslach.

R1, R2 – Zamestnanci v riadnom pracovnom pomere sa vykážu v členení podľa vykonávaného povolania (*príloha MP č. 1*) a v členení podľa pohlavia (*príloha MP č. 2*).

R3 - Uvedú sa skutočne vyplatené mzdy zamestnancom za sledovaný štvrťrok (vo web aplikácii *dopočítaná položka*), v ktorých sú zahrnuté:

- tarifný plat, dohodnutá pevná časť základnej zložky mzdy (R4),
- osobný plat (R5),
- plat podľa zákona č. 120/1993 Z. z. (R6),
- paušálne náhrady podľa zákona č. 120/1993 Z. z. (R7),
- mzda za prácu nadčas (vrátane zvýšenia) (R8),
- mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku (R10),
- príplatky spolu (R11),
- doplatok mzdy (funkčného platu) (R23),
- ďalšia mzda (R24),
- odmeny spolu (R25),
- náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska (R27),
- náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie („branná pohotovosť“) (R28),
- náhrady mzdy (R29).

UPOZORNENIE - Do skutočne vyplatených miezd (R3) sa nezahrňa odstupné (R30) a odchodné (R 32).

R4 - Uvedie sa tarifný plat, dohodnutá pevná časť základnej zložky mzdy:

- tarifný plat podľa § 7,
- dohodnutá pevná časť základnej zložky mzdy v pracovnej zmluve v súlade so zákonom č. 311/2011 Z.z. ZP - § 118 až § 120 (ak základná zložka mzdy podľa § 119 ods. 3 ZP poskytovaná podľa odpracovaného času alebo dosiahnutého výkonu pozostáva z viacerých častí) a v súlade s osobitnými predpismi (napr. zákon č. 512/2011 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 578/2004 Z. z. o PZS).

R5 - Uvedie sa osobný plat podľa § 7a alebo plat dohodnutý v pracovnej zmluve v súlade so ZP, KZ alebo VP, ak spĺňa charakter osobného platu (resp. funkčného platu).

- R6** - Uvedie sa plat podľa zákona č. **120/1993 Z. z. o platových pomeroch niektorých ústavných činiteľov Slovenskej republiky.**
- R7** - Uvedú sa paušálne náhrady podľa zákona č. **120/1993 Z. z.**
- R8** - Uvedie sa mzda za prácu nadčas (vrátane zvýšenia) podľa § **19** alebo podľa § **121 ZP, KZ** alebo **VP.**
- R10** - Uvedie sa mzda za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti na pracovisku podľa § **19a** alebo podľa § **96 ods. 3 ZP, KZ** alebo **VP.**
- R11** - Uvedie sa súčet mzdových príplatkov vykázaných v R12 až 22.
- R12** - Uvedie sa príplatok za riadenie podľa § **8** a príplatok za zastupovanie podľa § **9, KZ** alebo **VP.**
- R13** - Uvedie sa osobný príplatok podľa § **10** alebo zvýšenie pevnej časti základnej zložky mzdy (pohyblivá /variabilná časť základnej zložky mzdy) dohodnutá v pracovnej zmluve podľa **KZ** alebo **VP.**
- R14** - Uvedie sa kreditový príplatok podľa § **14, KZ** alebo **VP.**
- R15** - Uvedie sa príplatok za starostlivosť a vedenie služobného motorového vozidla podľa § **14b, KZ** alebo **VP.**
- R16** - Uvedie sa príplatok za zmenu podľa § **13, KZ** alebo **VP.**
- R17** - Uvedie sa výkonnostný príplatok podľa § **14a, KZ** alebo **VP.**
- R18** - Uvedie sa mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce podľa § **11** alebo podľa § **124 ZP, KZ** alebo **VP.**
- R19** - Uvedie sa príplatok za prácu v noci podľa § **16** alebo mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu podľa § **123 ZP, KZ** alebo **VP.**
- R20** - Uvedie sa príplatok za prácu v sobotu alebo v nedeľu podľa § **17, KZ** alebo **VP.**
- R21** - Uvedie sa príplatok za prácu vo sviatok podľa § **18** alebo mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok podľa § **122 ZP, KZ** alebo **VP.**
- R22** - Uvedú sa ostatné príplatky alebo iné obdobné plnenia zadefinované v **KZ** alebo v pracovnej zmluve, neuvedené v R12 až 21 (napríklad stabilizačný príplatok a pod.) . V poznámke pre dané povolanie uviesť o aký druh príplatku ide.
- R23** - Uvedie sa doplatok mzdy podľa § **120 ZP** a podľa § **125 ZP** (resp. doplatok funkčného platu - **zákon o odmeňovaní**), doplatok do minimálneho mzdového nároku v súlade s odmeňovaním dohodnutým v KZ alebo VP, v ktorých sú podmienky odmeňovania upravené v rozsahu a za podmienok upravených ZP a osobitnými predpismi (pozri str. 2).
- R24**- Ďalšia mzda - uvedú sa ďalšie zložky mzdy vyplácané v pravidelných vopred dohodnutých termínoch (v každom výplatnom termíne, štvrťročne, polročne, ročne) **v súlade s dohodnutými mzdovými podmienkami v kolektívnej zmluve alebo pracovnej zmluve v zmysle § 119 ods. 3 ZP (ide o „nárokovateľné“ zložky mzdy).**
- R25** - Uvedú sa odmeny spolu:
 - podľa § **20 „zákona o odmeňovaní“**,
 - **vyplácané prémie a odmeny**, ktoré nie sú súčasťou nad tarifných zložiek mzdy alebo iných zložiek mzdy (ako 13. a 14. plat, plat na „dovolenku“, na „Vianoce“ a pod. dohodnutých v pracovnej alebo v inej zmluve (napr. vyplývajúce zo Zákonníka práce) (**ide o „nenárokovateľné“ zložky mzdy**).
- R26** - **Z riadku R25** sa uvedie odmena pri dosiahnutí 50 rokov veku podľa § **20 ods. 1 písm. c) „zákona o odmeňovaní“**, **KZ** alebo **VP.**
- R27**- Uvedie sa náhrada za neaktívnu časť pracovnej pohotovosti mimo pracoviska podľa § **21 „zákona o odmeňovaní“** alebo podľa § **96 ods. 5 ZP, KZ** alebo **VP.**
- R28**- Uvedie sa náhrada za pohotovosť pri zabezpečovaní opatrení pre obdobie krízovej situácie („branná pohotovosť“) podľa § **21a „zákona o odmeňovaní“** (zamestnanci zaradení do plánu vyrozumienia).
- R29** - Uvedú sa náhrady mzdy za neodpracovaný čas platené zamestnávateľom (za platené sviatky, za dovolenku, za voľné dni, za prekážky v práci na strane zamestnávateľa a pod.)

podľa ZP, kolektívnej či pracovnej zmluvy a mzdových predpisov. Náhrady miezd sa nevykazujú, ak sú súčasťou zmluvných plátov.

- R30** - Uvedie sa odstupné v súlade s § 76 ZP, KZ alebo VP v súvislosti so skončením pracovného pomeru výpoveďou alebo dohodou podľa § 63 ZP.
- R31** - Uvedie sa počet zamestnancov vo fyzických osobách, ktorým bolo vyplatené „odstupné“ (R30). *Skončenie pracovného pomeru zamestnanca z vyššie uvedeného dôvodu sa vykáže tiež v R80.*
- R32** - Uvedie sa odchodné pri prvom skončení pracovného pomeru v súlade s § 76a ZP, KZ alebo VP.
- R33** - Uvedie sa počet zamestnancov vo fyzických osobách, ktorým bolo vyplatené odchodné (R32). *Skončenie pracovného pomeru zamestnanca z vyššie uvedeného dôvodu sa vykáže tiež v R78.*

UPOZORNENIE – Ak zamestnancovi vznikol nárok na „odstupné“ a zároveň aj „odchodné“, skončenie pracovného pomeru sa uvedie iba v R80 s poznámkou pre R78 (príklad: R78-2x zam. - odch.+ odst.).

- R34** - Uvedie sa súčet povinných zákonných príspevkov platených zamestnávateľom na zdravotné poistenie (Zákon č. 499/2010 a č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení) a sociálne poistenie (Zákon č. 543/2010 a č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení).
Spravodajská jednotka vykáže povinné príspevky na zákonné poistenie aj v prípade, že ich úhrada nebola realizovaná v sledovanom štvrtroku (platí aj pre R35 až 37).
- R35** - Z riadku R34 sa uvedú príspevky na zákonné zdravotné poistenie podľa § 12 písm. d) zákona č. 580/2004 Z. z..
- R36** - Uvedú sa príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie platené zamestnávateľom v zmysle zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov¹⁾.
- R37** - Z riadku R36 sa uvedú príspevky na povinné doplnkové dôchodkové sporenie podľa § 12 ods. 2 zákona č. 650/2004 Z. z.¹⁾
- R38** - Uvedie sa celkový počet odpracovaných hodín zamestnancami, a to ako v určenom (ustanovenom) pracovnom čase, tak aj v práci nadčas a v neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku.
- R39** - Uvedie sa počet odpracovaných hodín v práci nadčas v súlade s § 19 „zákona o odmeňovaní“ alebo v súlade s § 97 ZP a v súlade s § 99 ZP.
- R40** - Z riadku R39 sa uvedie počet odpracovaných hodín zamestnancami vo výkone práce v pracovnej pohotovosti.
- R41** - Uvedie sa počet hodín neaktívnej časti pracovnej pohotovosti na pracovisku v súlade s § 19a „zákona o odmeňovaní“ alebo v súlade s § 96 ods. 2 ZP a v súlade s § 99 ZP.
- R42** - Uvedie sa počet hodín neaktívnej časti pracovnej pohotovosti mimo pracoviska v súlade s § 21 „zákona o odmeňovaní“ alebo v súlade s § 96 ods. 4 ZP a v súlade s § 99 ZP.
- R43, R44** - Uvedie sa priemerný evidenčný počet zamestnancov za sledovaný štvrtrok vo fyzických osobách a prepočítaný na plne zamestnaných.
- R45** - Z riadku R44 sa uvedú zamestnanci, ktorým bol určený osobný plat (R5).
- R46** - Uvedie sa evidenčný počet zamestnancov prepočítaný na plne zamestnaných k poslednému dňu sledovaného štvrtroka.
- R47** - Z riadku R46 sa uvedú cudzí štátni príslušníci z krajín Európskeho hospodárskeho priestoru (EHP), (t.j. z členských štátov Európskej únie, Európskeho združenia voľného obchodu – Island, Nórsko, Lichtenštajnsko) a Švajčiarska.
- R48** - Z riadku R46 sa uvedú cudzí štátni príslušníci – ostatní.
- R49** - Z riadku R46 sa uvedú zamestnanci, ktorým bol určený osobný plat (R5).

R64 až R88 – „Pohyb zamestnancov v sledovanom štvrtroku“ - uvedie sa evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách.

R64 - Uvedie sa počet zamestnancov k poslednému dňu predchádzajúceho štvrtroka. **Údaje sa musia zhodovať s údajmi vykázanými v predchádzajúcom štvrtroku v jednotlivých povolaniach za ukazovateľ – „Evidenčný počet zamestnancov k poslednému dňu sledovaného štvrtroka“ v R85.**

R65 - Pribudlo spolu (R 66 až 73) - (vo web aplikácii dopočítaná položka)

R66 - Uvedú sa zamestnanci, ktorí pribudli preradením zmenou povolania (dosiahnutie odbornej spôsobilosti, zmena zákonov, chyby predchádzajúceho zaradenia a pod. Neuvádzajú sa presuny medzi oddeleniami, resp. presun do vyššej platovej triedy v rámci toho istého povolania).

R67 - Uvedú sa zamestnanci, ktorí nastúpili do zamestnania návratom z výkonu verejných funkcií (napr. z funkcie starostu, poslanca a pod.).

R68 - Uvedú sa zamestnanci, ktorí nastúpili do zamestnania priamo, t.j. nástupom zo škôl (prvý nástup do zamestnania i v prípade, ak po ukončení školy boli nezamestnaní).

R70 - Uvedú sa zamestnanci, ktorí pribudli v priebehu roka transformáciou zdravotníckeho zariadenia (zmena IČO), privatizáciou zdravotníckeho zariadenia (zmena IČO), zmenou zriaďovateľa po prechode kompetencií (zmena IČO) resp. delimitáciou z iného zdravotníckeho zariadenia (uviesť v poznámke názov a IČO organizácie).

R72 - Zamestnanci neuvedení v R66 až 71.

R73 - Oprava chybného vykazovania k poslednému dňu predchádzajúceho štvrtroka – uvedie sa počet zamestnancov v jednotlivých povolaniach, o ktorých bol vykázaný údaj k poslednému dňu predchádzajúceho obdobia nižší, ako bol reálny stav zamestnancov. Vykázanie uvedenej položky zdôvodniť v komentári. (Údaj sa bude vykazovať *po konzultácii s metodikom NCZI* iba v prípade, ak nebude možné iným spôsobom opraviť pohyb zamestnancov v nadväznosti na predkladané mzdové údaje).

R74 Ubudlo spolu (R75 až 84) - (vo web aplikácii dopočítaná položka)

R75- Uvedú sa zamestnanci, ktorí ubudli preradením zamestnanca do iného povolania (dosiahnutie odbornej spôsobilosti, zmena zákonov, chyby predchádzajúceho zaradenia a pod.). (Neuvádzajú sa presuny medzi oddeleniami, resp. presun do vyššej platovej triedy v rámci toho istého povolania).

R76- Uvedú sa zamestnanci, ktorí nastúpili do výkonu verejných funkcií (napr. odchodom do funkcie starostu, poslanca a pod.).

R80 - Uvedú sa zamestnanci, s ktorými zamestnávateľ skončil pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) ZP (organizačné a zdravotné dôvody).

UPOZORNENIE k R78 a R80 – Ak zamestnancovi vznikol nárok na „odstupné“ a zároveň aj „odchodné“, skončenie pracovného pomeru sa uvedie v R80, s poznámkou pre R78 (príklad: R78-2x zam. - odch.+ odst.).

R81- Uvedú sa zamestnanci, ktorí ubudli v priebehu roka transformáciou zdravotníckeho zariadenia (zmena IČO), privatizáciou zdravotníckeho zariadenia (zmena IČO), zmenou zriaďovateľa po prechode kompetencií (zmena IČO) resp. delimitáciou do iného zdravotníckeho zariadenia (uviesť v poznámke názov a IČO organizácie).

R83 - Zamestnanci neuvedení v R75 až 82

R84 - Oprava chybného vykazovania k poslednému dňu predchádzajúceho štvrtroka – uvedie sa počet zamestnancov v jednotlivých povolaniach, o ktorých bol vykázaný údaj k poslednému dňu predchádzajúceho obdobia vyšší, ako bol reálny stav zamestnancov. Vykázanie uvedenej položky zdôvodniť v komentári. (Údaj sa bude vykazovať *po konzultácii s metodikom NCZI* iba v prípade, ak nebude možné iným spôsobom opraviť pohyb zamestnancov v nadväznosti na predkladané mzdové údaje).

- R85** - Evidenčný počet zamestnancov vo fyzických osobách k poslednému dňu sledovaného štvrťroka (vo web aplikácii dopočítaná položka $R85 = R64 + R65 - R74$).
- R86** - Z riadku **R85** sa uvedú cudzí štátni príslušníci z krajín EHP a Švajčiarska.
- R87**- Z riadku **R85** sa uvedú cudzí štátni príslušníci – ostatní.
- R88**- Z riadku **R85** sa uvedú zamestnanci s uzatvoreným pracovným pomerom podľa § 49 ZP, **pokiaľ je tento hlavným pracovným pomerom (neuvádza sa ďalší pracovný pomer zamestnanca podľa § 50 ZP).**

Pre vykazovanie zamestnancov na kratší pracovný čas platia Metodické vysvetlivky k obsahu Štvrťročného výkazu o práci „Práca 2 – 04“ vydané ŠÚ SR na rok 2017.

POZNÁMKA k vykazovaniu evidenčného počtu zamestnancov - Ak zamestnanec má uzatvorený ďalší alebo viac pracovných pomerov podľa § 50 ZP na činnosti spočívajúce v prácach rôzneho druhu, zahŕňa sa do evidenčného počtu zamestnancov organizácie vo fyzických osobách iba raz v povolani, v ktorom vykonáva „hlavnú pracovnú činnosť“, resp. má dohodnutý najväčší pracovný úväzok (R43, R64 až 88 v module 4201.). Do evidenčného počtu zamestnancov prepočítaného na plne zamestnaných (R44 až 49 v module 4201.) sa zahŕňa prepočtom podľa pracovného úväzku v jednotlivých pracovných pomeroch (povolaniach). **Danú skutočnosť je potrebné uviesť v poznámke (nad úväzok a pod.) v príslušnom povolaní zamestnanca.**

POZNÁMKA

Riadok 50 až 62 a riadok 90 – vo web aplikácii dopočítané položky slúžiace na kontrolu zadávaných údajov a tiež napr. na porovnanie priemerných miezd, priemerných hodinových miezd pre jednotlivé mzdové ukazovatele a priemerného počtu odpracovaných hodín v jednotlivých povolaniach zamestnancov.

**4202.
modul**

Zamestnanci so zdravotným postihnutím a externí zamestnanci

Z modulu 4201. sa uvedú zamestnanci so zdravotným postihnutím a externí zamestnanci (ide o zamestnancov iných organizácií, ktorí majú v danej organizácii uzatvorený pracovný pomer na kratší pracovný čas podľa § 49 ZP).

Pre vykazovanie zamestnancov so zdravotným postihnutím platia *Metodické vysvetlivky k obsahu Štvrťročného výkazu o práci “Práca 2 – 04“ vydané ŠÚ SR na rok 2017.*

R1, R2 – Pre vykazovanie evidenčných počtov platí, ako je uvedené v module 4201.

R3 - Pre vykazovanie počtu odpracovaných hodín platí, ako je uvedené v module 4201. pre R38.

R1 - Vypĺňa sa v celých kladných číslach.

R2, R3, R4 - Vypĺňa sa v kladných číslach na dve desatinné miesta.

S3 - Uvedú sa externí zamestnanci pracujúci v pohotovostnej službe (LSPP, ÚPS – pohotovosť v organizácii) na základe platného predpisu.

POZNÁMKA

Riadok 5 až 7 – vo web aplikácii dopočítané položky slúžiace na kontrolu zadávaných údajov.

**4203.
modul**

Ostatné náklady a mimorozpočtové zdroje (v EUR)

Vykázané prostriedky v module musia zodpovedať vykázaným prostriedkom v účtovnom výkaze a v Štvrťročnom výkaze o práci „Práca 2 – 04“, predkladanom ŠÚ SR za príslušné sledované obdobie.

Údaje sa vyplňajú v kladných číslach na dve desatinné miesta.

- S1 - Uvedie sa odstupné poskytnuté zamestnancom v súlade s § 76 ZP, KZ alebo VP v súvislosti so skončením pracovného pomeru výpoveďou alebo dohodou podľa § 63 ods. 1 písm. a) až c) ZP (R30ΣS z modulu 4201.).
- S2 - Uvedie sa odchodné poskytnuté zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru v súlade s § 76a ZP, KZ alebo VP (R32ΣS z modulu 4201.).
- S3 - Uvedie sa náhrada príjmu poskytnutá zamestnancovi pri dočasnej pracovnej neschopnosti v súlade s § 7 a násl. zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov¹⁾.
- S4 - Uvedie sa prídela na tvorbu sociálneho fondu podľa § 3 a násl. zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde...¹⁾ Do tvorby sa nezahŕňa zostatok z predchádzajúceho kalendárneho roka (resp. z predchádzajúceho obdobia).
- S5 - Uvedú sa príspevky poskytnuté zamestnancom podľa §7 zákona NR SR č.152/1994 Z. z. o sociálnom fonde...¹⁾ (na zabezpečenie stravovania, dopravu, regeneráciu pracovnej sily, sociálnu výpomoc atď.).
- S6 - Uvedú sa odmeny členom predstavenstiev a dozorných rád (zamestnancom aj členom, ktorí nie sú v zamestnaneckom pomere).
- S7 - Zo stĺpca S6 sa uvedú povinné príspevky na zákonné poistenie platené zamestnávateľom za zamestnancov, ktorí sú členmi predstavenstiev a dozorných rád (pre vykazovanie platí ako je uvedené v module 4201 pre R34).
- S8, S9 - Uvedú sa mzdy a odmeny z mimorozpočtových zdrojov (sponzorské, granty a podobne). *Tieto mzdy a odmeny vyplatené zamestnancom v pracovnom pomere musia byť započítané v skutočne vyplatených mzdách v module 4201.*

4204.
modul

Dohody a zmluvy uzatvorené mimo pracovného pomeru

V module sa sledujú ukazovatele týkajúce sa osôb v pracovnoprávnom vzťahu podľa § 223 až 228a (dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) ZP, podľa § 269 zákona č. 513/1991 Zb. – Obchodný zákonník¹⁾, podľa zákona č. 40/1964 Zb. – Občiansky zákonník¹⁾ (mandátne, príkazné zmluvy).

S1 - Dohody a zmluvy (príloha č.3).

S2 - Účel dohôd a zmlúv (príloha č.4).

S3 a S4 - Údaje sa vyplňajú v celých kladných číslach.

S6 a S7 - Údaje sa vyplňajú v kladných číslach na dve desatinné miesta.

- S3 - Uvedie sa celkový počet dohôd a zmlúv, na ktoré boli v sledovanom štvrtroku vyplatené mzdové prostriedky (1 osoba = 1 dohoda /zmluva/; v prípade, že s konkrétnou osobou bolo uzatvorených *n* dohôd /zmlúv/, počíta sa táto osoba *n* krát).
- S4 - Zo stĺpca S3 sa uvedie počet nových dohôd a zmlúv uzatvorených v sledovanom štvrtroku a dlhodobé dohody a zmluvy uzatvorené v predchádzajúcich obdobiach, na ktoré boli vyplatené mzdové prostriedky v danom roku prvý krát v sledovanom štvrtroku (v I. štvrtroku budú všetky zmluvy vykazované ako nové, v II. štvrtroku ako nové sa vykážu všetky zmluvy uzatvorené v období II. štvrtroka a dlhodobé zmluvy uzatvorené v predchádzajúcich obdobiach, ktoré neboli realizované v I. štvrtroku, ale až v II. štvrtroku sledovaného roku).
- S5 - Uvedie sa počet skutočne odpracovaných hodín osobami, ktoré pre organizáciu vykonávali práce na základe dohôd a zmlúv vykonávaných mimo pracovného pomeru v sledovanom štvrtroku.
- S7 - Uvedú sa povinné príspevky na zákonné zdravotné poistenie platené zamestnávateľom podľa § 12 zákona č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení¹⁾ a poistné na sociálne poistenie podľa § 128 a násl. Zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení¹⁾ za sledovaný štvrtrok.

Spravodajská jednotka vykáže povinné príspevky aj v prípade, že ich úhrada nebola v sledovanom období realizovaná.

POZNÁMKA

Stĺpec 8 – vo web aplikácii dopočítaná položka slúžiaca na kontrolu zadávaných údajov.

**4205.
modul**

Vybrané ukazovatele z modulu 4201 za zamestnancov spolu - vo web aplikácii

V danom module program vypočíta sumu údajov vybraných ukazovateľov z modulu 4201. cez všetky vyplnené stĺpce výkazu pre kontrolu vyplatených mzdových prostriedkov za zamestnancov spolu a kontrolu evidenčného počtu zamestnancov SJ.

Vnútro - výkazové väzby

Nedodržanie vnútro výkazových väzieb (varovania) je potrebné zdôvodniť alebo vysvetliť, resp. potvrdiť správnosť vykázaných údajov v poznámke v príslušnom stĺpci pre konkrétny ukazovateľ (uviesť číslo riadku) (maximálny prípustný rozsah pre zadanie poznámky pri elektronickom vyplňovaní formulára výkazu je 50 znakov), alebo v položke „komentár SJ k výkazu“ v identifikačnom module (maximálny rozsah znakov v tejto položke je 250).

Modul 4201.

Platí pre všetky vyplnené stĺpce:

$$R3 = R4 \text{ až } R8 + R10 + R11 + R23 \text{ až } R25 + R27 \text{ až } R29$$

$$R8 \geq R9$$

$$R11 = R12 \text{ až } R22$$

$$R25 \geq R26$$

$$R34 \geq R35$$

$$R36 \geq R37$$

$$R39 \geq R40$$

$$R44 \geq R45$$

$$R46 \geq R47 + R48$$

$$R46 \geq R49$$

Ak je vyplnený R8, musí byť vyplnený R39 a opačne

Ak je vyplnený R9, musí byť vyplnený R40 a opačne

Ak je vyplnený R10, musí byť vyplnený R41 a opačne

Ak je vyplnený R27, musí byť vyplnený R42 a opačne

Ak je vyplnený R30, musí byť vyplnený R31 a opačne

Ak je vyplnený R32, musí byť vyplnený R33 a opačne

Ak je vyplnený R43, musí byť vyplnený R44

R64 = R85 vo výkaze za predchádzajúci štvrt'rok (evidenčný počet zamestnancov k poslednému dňu predchádzajúceho štvrt'roka v jednotlivých kategóriách pracovníkov).

$$R65 = R66 \text{ až } R73$$

$$R85 = R64 + R65 - R74$$

$$R74 = R75 \text{ až } 84$$

$$R85 \geq R86 + R87$$

$$R85 \geq R88$$

$$R66(\text{SUMA MUŽI}) = R75(\text{SUMA MUŽI})$$

$$R66(\text{SUMA ŽENY}) = R75(\text{SUMA ŽENY})$$

Modul 4202.

Platí pre S1 až S3:

Ak je vyplnený R1 musí byť vyplnený R2

Ak je vyplnený R3 musí byť vyplnený R4 a opačne

Ak je vyplnený R3 alebo R4 musí byť vyplnený R2

Modul 4203.

Platí: S6 > S7

Modul 4203 R1S1 = Modul 4201 R29 \sum S Modul 4203 R1S2 = Modul 4201 R31 \sum S

Modul 4204.

Platí pre dohody podľa ZP (R1 až R9):

Ak je vyplnený S3 musí byť vyplnený S5 a opačne

Platí pre zmluvy podľa Občianskeho a Obchodného zákonníka (R10 až R13):

Ak je vyplnený S5 musí byť vyplnený S3

Platí pre všetky vyplnené riadky:

Ak je vyplnený S3, musí byť vyplnený S6 a opačne

S3 \geq S4

Príloha č.1

k metodickým pokynom k výkazu M(MZ SR) 2-04 za rok 2017

Zdravotnícky pracovník je fyzická osoba vykonávajúca zdravotnícke povolanie v súlade s § 27 zákona č. 578/2004 Z.z. o PZS¹⁾ a ktorý získal odbornú spôsobilosť ustanovenú v nariadení vlády SR č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, systave špecializačných odborov a systave certifikovaných pracovných činností v platnom znení.

Nezdravotnícky pracovník je fyzická osoba vykonávajúca v danom zariadení iné ako zdravotnícke povolanie definované v § 27 zákona č. 578/2004 Z.z.

Zamestnanec sa zaradi podľa vykonávanej pracovnej činnosti (nie podľa dosiahnutého vzdelania) v súlade s „Vyhláškou ŠÚ SR č. 384 z 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní SK ISCO-08“ podľa medzinárodnej štandardnej klasifikácie zamestnaní ISCO-08.

ČÍSELNÍK: POVOLANIA zdravotníckych a nezdravotníckych pracovníkov (POVOLANIA-M02)

Kód	Povolanie zamestnanca	Kód SK ISCO-08	Odborná spôsobilosť	Výkon pracovnej činnosti	Poznámka
			296/2010 Z .z.)		
A01	Lekár		§ 3, § 79, §83a ods. 4	§ 4	
	riadiaci zdravotnícky pracovník - lekár	1342001	§ 3 ods. 2, § 2 ods. 6 a 7, § 81 ods. 1, § 81a, § 83a ods. 13 a 14	§ 4 ods. 4 až 7	Kód 1342001 sa používa len vtedy, ak ide o výkon zdravotníckeho povolania lekár podľa osobitných predpisov. – Lekár vo funkcii riaditeľa organizácie sa vykáže v povolaní THP II – kód SK ISCO -skupina 122, 134 (1341000, 1342999, 1349999, pre neziskové organizácie kód 1114004). V povolaní lekár sa vykáže iba časťou úväzku na ktorý ma dohodnutý výkon zdravotníckeho povolania.
	všeobecní lekári	skupina 2211 2211001- 2211007			
	lekári špecialisti	skupina 2212 2212001, 2212002, 2212004- 2212074			
	lekár bez špecializácie	2211003			
	lekár - hlavný hygienik, regionálny hygienik	skupina 1112			
	lekár - manažment v a. s.	skupina 1120			
	foniater	2266002			
B01	zubný lekár		§ 6, § 79	§ 7	
	riadiaci zdravotnícky pracovník - zubný lekár	1342002	§ 6 ods. 2, § 2 ods. 6 a 7, § 81 ods. 2	§ 7 ods. 4	Za získanie odbornej spôsobilosti na výkon odborných pracovných činností v zdravotníckom povolaní zubný lekár sa považuje aj nadobudnutie vzdelania v súlade s §78 ods. 1 Nariadenia vlády SR č. 296/2010 ¹⁾
	zubní lekári	skupina 2261			
	zubný lekár bez špecializácie	2261001			
	zubní lekári so špecializáciou	2261002 - 2261005			
C01	farmaceut		§ 9, § 79	§ 10	
	riadiaci zdravotnícky pracovník - farmaceut	1342004	§ 9 ods. 2, 3, 4, 5, § 2 ods. 6 a 7	§ 10 ods. 2	Za získanie odbornej spôsobilosti na výkon odborných pracovných činností v zdravotníckom povolaní farmaceut sa považuje aj nadobudnutie vzdelania v súlade s §78 ods. 2 Nariadenia vlády SR č. 296/2010 ¹⁾
	farmaceuti	skupina 2262			
	farmaceut bez špecializácie	2262001			
	farmaceut so špecializáciou	2262002 - 2262009			
D01	sestra		§ 11, § 79, § 79a, § 80	§ 12	
	riadiaci zdravotnícky pracovník - sestra	1342003	§ 11 ods. 2, § 2 ods. 6 a 7, § 81 ods. 3, §83b ods. 4	§ 12 ods. 4	Za získanie odbornej spôsobilosti na výkon odborných pracovných činností v zdravotníckom povolaní sestra sa považuje aj nadobudnutie vzdelania v súlade s §78 ods. 3 Nariadenia vlády SR č. 296/2010 ¹⁾
	sestra - špecialisti v ošetrovatel'stve	skupina 2221			
	špecialisti v ošetrovatel'stve	2221001 – 2221013, 2221015			
	sestra bez špecializácie	2221004			
	zdravotné sestry	skupina 3221			
	ambulantná sestra	3221001			

E01	pôrodná asistentka		§ 14	§ 15	
	riadiaci zdravotnícky pracovník - pôrodná asistentka	1342005	§ 14 ods. 3, § 2 ods. 6 a 7, § 81 ods. 4	§ 15 ods. 4	Za získanie odbornej spôsobilosti na výkon odborných pracovných činností v zdravotníckom povolaní pôrodná asistentka sa považuje aj nadobudnutie vzdelania v súlade s §78 ods. 4 Nariadenia vlády SR č. 296/2010 ¹⁾
	pôrodná asistentka - špecialisti v pôrodníctve	skupina 2222			
	špecialisti v pôrodníctve	2222001 - 2222003			
	pôrodná asistentka bez špecializácie	2222004			
	pôrodné asistentky	skupina 3222			
	pôrodná ambulantná asistentka	3222000			
F03	zdravotnícky laborant		§ 23, § 79	§ 24	
	riadiaci zdravotnícky pracovník - zdravotnícky laborant	1342007	§ 23 ods. 2, § 2 ods. 6 a 7, § 81 ods. 7, § 83a ods. 15	§ 24 ods. 5 a 6	Za získanie odbornej spôsobilosti na výkon odborných a špecializovaných pracovných činností v zdravotníckom povolaní zdravotnícky laborant sa považuje aj nadobudnutie vzdelania v súlade s §78 ods. 8 a 9, § 83a ods. 6 až 10 Nariadenia vlády SR č. 296/2010 ¹⁾
	laboranti v zdravotníckych laboratóriách a na patológii	povolania zo skupiny 3212			
	zdravotnícky laborant bez špecializácie	3212001			
	zdravotnícky laborant so špecializáciou	3212011 - 3212016			
F04	farmaceutický laborant		§ 40, § 79	§ 41	
	farmaceutickí laboranti	skupina 3213			
	farmaceutický laborant bez špecializácie	3213001			
	farmaceutický laborant so špecializáciou	3213002 - 3213006			
F05	technik pre zdravotnícke pomôcky		§ 36	§ 37	
	technik pre zdravotnícke pomôcky	3214001			
G01	fyzioterapeut		§ 17, § 79	§ 18	
	riadiaci zdravotnícky pracovník - fyzioterapeut	1342006	§ 17 ods. 2, § 2 ods. 6 a 7, § 81 ods. 5	§ 18 ods. 4	Za získanie odbornej spôsobilosti na výkon odborných pracovných činností v zdravotníckom povolaní fyzioterapeut sa považuje aj nadobudnutie vzdelania v súlade s §78 ods. 5 Nariadenia vlády SR č. 296/2010 ¹⁾
	fyzioterapeuti	skupina 2264			
	fyzioterapeut bez špecializácie	2264001			
	fyzioterapeut so špecializáciou	2264002 - 2264009			
G02	zdravotnícky záchranár		§ 32, § 79	§ 33	
	riadiaci zdravotnícky pracovník - zdravotnícky záchranár	1342009	§ 32 ods. 2, § 2 ods. 6 a 7, § 81 ods. 10	§ 33 ods. 3	Povolanie zdravotnícky záchranár bez špecializácie vykonáva aj zamestnanec, ktorý má ukončené VOV – diplomovaná všeobecná sestra, vysokoškolské vzdelanie prvého stupňa v študijnom odbore urgentná zdravotná starostlivosť alebo strednú zdravotnú školu a PŠŠ v odbore urgentná starostlivosť.
	zdravotnícki záchranári	skupina 3258			
	zdravotnícky záchranár bez špecializácie	3258001			
	zdravotnícky záchranár so špecializáciou	3258002			
	zdravotnícky záchranár OS	3258002			

G03	verejný zdravotník		§ 20	§ 21	
	riadiaci zdravotnícky pracovník - verejný zdravotník (hygienik)	1342012	§ 20 ods. 2, § 2 ods. 6 a 7, § 81 ods. 6	§ 21 ods. 4	Za získanie odbornej spôsobilosti na výkon odborných a špecializovaných pracovných činností v zdravotníckom povolani verejný zdravotník sa považuje aj nadobudnutie vzdelania v súlade s §78 ods. 7, §78a ods. 1, § 83a ods. 5 a §83b ods. 2 Nariadenia vlády SR č. 296/2010 ¹⁾
	špecialisti hygieny, verejného zdravia a zdravia pri práci	skupina 2263			
	verejný zdravotník bez špecializácie	2263001			
	verejný zdravotník so špecializáciou	2263002 - 2263009			
G04	zdravotnícky asistent		§ 49	§ 50	
	zdravotnícky asistent	skupina 3256			
	zdravotnícky asistent bez špecializácie	3256001			
	zdravotnícky asistent so špecializáciou	3256002			
G05	rádiologický technik		§ 30, § 79a	§ 31	
	riadiaci zdravotnícky pracovník - rádiologický technik	1342008	§ 30 ods. 2, § 2 ods. 6 a 7, § 81 ods. 9	§ 31 ods. 4	Za získanie odbornej spôsobilosti na výkon odborných pracovných činností v zdravotníckom povolani rádiologický technik sa považuje aj nadobudnutie vzdelania v súlade s §78 ods. 6 Nariadenia vlády SR č. 296/2010 ¹⁾
	rádiologickí technici	skupina 3211			
	rádiologický technik bez špecializácie	3211001			
	rádiologický technik so špecializáciou	3211002-3211004			
G07	dentálna hygienička		§ 28	§ 29	
	dentálna hygienička	3251002			
G08	asistent výživy		§ 26, § 79	§ 27	
	riadiaci zdravotnícky pracovník - asistent výživy	2265002	§ 26 ods. 2, § 2 ods. 6 a 7, § 81 ods. 8	§ 27 ods. 4	Za získanie odbornej spôsobilosti na výkon odborných pracovných činností v zdravotníckom povolani asistent výživy sa považuje aj nadobudnutie vzdelania v súlade s §78a ods. 2, Nariadenia vlády SR č. 296/2010 ¹⁾
	špecialisti na výživu a dietetiku	skupina 2265			
	asistent výživy bez špecializácie	2265001			
	asistent výživy špecialista v liečebnej výžive	2265002 - 2265003			
G09	masér		§ 42	§ 43	
	masér v zdravotníctve	3255001	Povolanie masér v zdravotníctve vykonáva aj masér s SO vzdelaním, ak sa na neho vzťahuje §78 ods. 10 nariadenia vlády SR č. 296/2010.		
G10	sanitár		§ 51	§ 52	
	sanitár	5329001	Za získanie odbornej spôsobilosti na výkon odb. prac. činností v povolani sanitár sa považuje aj absolvovanie dlhodobých kurzov v zdravotníckych zariadeniach do roku 1992 podľa osnov vydaných MZ SR - §78 ods. 11 Nariadenia vlády SR č. 296/2010 ¹⁾ Do povolania sanitár nemôžu byť zaradení pracovníci vykonávajúci manuálne pracovné činnosti pre ktoré nie sú ustanovené kvalifikačné predpoklady - títo patria do kategórie robotnícke povolania a prevádzkoví pracovníci.		
G11	zubný asistent		§ 50a	§ 50b	
	zubný asistent	3251001			Za získanie odbornej spôsobilosti na výkon odborných pracovných činností v zdravotníckom povolani zubný asistent sa považuje aj nadobudnutie vzdelania v súlade s §83a ods.3, Nariadenia vlády SR č. 296/2010 ¹⁾

H01	zubný technik		§ 34	§ 35		
	zubný technik	3214003			Za získanie odbornej spôsobilosti na výkon odborných pracovných činností v zdravotníckom povolaní zubný technik sa považuje aj nadobudnutie vzdelania v súlade s §78a ods.3, Nariadenia vlády SR č. 296/2010 ¹	
H02	optometrista		§ 38	§ 39		
	špecialista v optometrii	2267000				
H03	očný optik		§ 45	§ 46		
	očný optik	3254000				
H04	ortopedický technik		§ 47	§ 48		
	ortopedický technik	3214002				
I01	IZP-logopéd		§ 53	§ 54		
	riadiaci zdravotnícky pracovník - klinický logopéd	2266001	§ 53 ods. 2, § 2 ods. 6 a 7			
	klinický logopéd	2266001				
I02	IZP-psychológ		§ 56	§ 57		
	riadiaci zdravotnícky pracovník - psychológ	1342011	§ 56 ods. 2, § 2 ods. 6 a 7			
	psychológovia a psychoterapeuti	skupina 2634				
	psychológ bez špecializácie	2634999				
	psychológ so špecializáciou	2634001 – 2634004				
	psychoterapeut	2634010				
I03	laboratórny diagnostik		§ 65, § 83a ods. 11 a 12	§ 66		
	riadiaci zdravotnícky pracovník - laboratórny diagnostik	1342010	§ 65 ods. 2, § 2 ods. 6 a 7, § 81 ods. 11	§ 66 ods. 4		
	laboratórny diagnostik – špecialista v oblasti fyzikálnych, prírodných a biologických vied	skupina 2131, 2113, 2133				
	laboratórny diagnostik so špecializáciou	3212002-3212010				
	laboratórny diagnostik bez špecializácie	3212017				
I04	IZP-liečebný pedagóg		§ 59	§ 60		
	špecialista v liečebno-výchovnej starostlivosti so špecializáciou	2269000	§ 59 ods. 2, § 2 ods. 6 a 7			
	špecialista v liečebno-výchovnej starostlivosti (bez špecializácie alebo so špecializáciou)	2269000				
I05	IZP-fyzik		§ 62	§ 63		
	riadiaci zdravotnícky pracovník - fyzik	skupina 2111	§ 62 ods. 2, § 2 ods. 6 a 7			
	fyzici	skupina 2111				

Skupiny nezdravotníckych povolani (číselník POVOLANIA-M02)			
J03	THPI - povolania nevyžadujúce vysokoškolské vzdelanie	technicko-hospodárske povolania <u>nevyžadujúce</u> vysokoškolské vzdelanie - zaradenie podľa vykonávanej činnosti	Do THP I sa zaradia i pedagogickí pracovníci so stredoškolským vzdelaním.
J04	THPII - povolania vyžadujúce vysokoškolské vzdelanie	technicko-hospodárske povolania <u>vyžadujúce</u> vysokoškolské vzdelanie (I. aj II. stupňa)- zaradenie podľa vykonávanej činnosti	Vykáže sa i lekár vo funkcii riaditeľa organizácie – kód SK ISCO -skupina 122, 134 (1341000, 1342999, 1349999, pre neziskové organizácie kód 1114004).
		I) Do THP I resp. THP II sa zaradia aj kódy z SK ISCO-08 - skupina 3252 - odborní pracovníci v oblasti zdravotnej dokumentácie a zdravotného poistenia	
K01	robotnícke povolanie, prevádzkový pracovník	Do tejto kategórie pracovníkov sa zaradia aj pomocní pracovníci v zdravotníctve vykonávajúci manuálne pracovné činnosti kód SK ISCO -kód 9629999 a vodiči vozidiel rýchlej lekárskej, záchranej pomoci, dopravnej zdravotnej služby, vodiči sanitných vozidiel, ktorí nemajú odbornú spôsobilosť na výkon odborných pracovných činností v zdravotníckom povolaní kód SK ISCO - skupina 8322 (8322004, 8322001).	
L02	pedagogický pracovník s VŠ vzdelaním		Vyplňuje len Slovenská zdravotnícka univerzita
M01	pracovník vedy výskumu a vývoja so stredoškolským vzdelaním		Vyplňujú len zariadenia vedy, výskumu a vývoja.
M02	pracovník vedy výskumu a vývoja s VŠ vzdelaním bez vedeckej kvalifikácie	pracovník vedy výskumu a vývoja s VŠ vzdelaním (I. aj II. stupňa) bez vedeckej kvalifikácie	
M03	pracovník vedy výskumu a vývoja s vedeckou kvalifikáciou		
Z01	politická funkcia	zákonodarca, člen vlády, predstavený v politickej funkcii	Vyplňuje len MZSR.

Príloha č.2

k metodickým pokynom k výkazu M(MZ SR) 2-04 za rok 2017

ČÍSELNÍK: POHLAVIE

Kód	Pohlavie
1	muž
2	žena

Príloha č.3

k metodickým pokynom k výkazu M(MZ SR) 2-04 za rok 2017

ČÍSELNÍK: DOHODY A ZMLUVY

Kód	Dohody a zmluvy	Charakteristika
A	dohody o pracovnej činnosti uzatvorené podľa ZP	podľa § 228a ZP
B	dohody o vykonaní práce uzatvorené podľa ZP	podľa § 226 ZP
C	dohody o brigádnickej práci študentov uzatvorené podľa ZP	podľa § 227, § 228 ZP
D	zmluvy uzatvorené podľa Občianskeho zákonníka a Obchodného zákonníka	podľa § 269 zákona č. 513/1991 Zb. – Obchodný zákonník , podľa zákona č. 40/1964 Zb. – Občiansky zákonník (mandátne, príkazné zmluvy)

Príloha č.4

k metodickým pokynom k výkazu M(MZ SR) 2-04 za rok 2017

ČÍSELNÍK: ÚČEL DOHÔD A ZMLÚV

Kód	Účel dohôd a zmlúv	Charakteristika
1	poskytovanie zdravotnej starostlivosti (bez pracovnej pohotovosti)	
2	poskytovanie zdravotnej starostlivosti v rámci pracovnej pohotovosti	pohotovostná služba (LSPP, ÚPS - pohotovosť v organizácii) na základe platného predpisu.
3	pedagogická činnosť	
4	iné činnosti	
5	brigádnická práca študentov	

Odborný konzultant (MZ SR): Ing. Miloslava Kováčová

Vypracoval: Ing. Eva Habalová (č. tel.: 02/21295161; mail: eva.habalova@nczisk.sk)

Národné centrum zdravotníckych informácií

Internetová stránka: www.nczisk.sk